



FERRAMENTA DE PROCESSAMENTO

O Maior Temor de um Líder – John Ortberg

Na medida em que sua habilidade de liderança é aperfeiçoada, cremos que o Espírito Santo está ligado ao seu coração e fala com ele. Portanto, essas perguntas para discussão são para seu uso individual com sua equipe. Nossa esperança é que essas perguntas possam despertar discussões que sejam usadas para os propósitos de Deus no seu crescimento e de sua equipe.

Um dos valores centrais do Global Leadership Summit é promover uma “mudança” intencional por meio da exposição de pontos de vista e opiniões diferentes e, às vezes, controversos. Após cada um finalizar individualmente a primeira pergunta, sinta-se à vontade em usar alguns minutos para sua equipe conversar sobre as reações e idéias quanto ao conteúdo da sessão antes de partir para a próxima pergunta.

1. Reflexão Pessoal. Anote a idéia principal que pessoalmente você consegue tirar dessa sessão.

2. Reflexão Pessoal: Qual é sua missão oculta? Use as perguntas abaixo para guiar seu pensamento e o espaço para anotar suas idéias. Quando terminar, compartilhe as idéias com sua equipe, conforme sentir-se à vontade para tal.

- Que rumo minha vida toma se ficar entregue à minha natureza pecaminosa?
- Quais são minhas áreas de mágoa, e como elas me fazem perder o rumo?
- O que traz pequenos estalos de auto-gratificação à minha vida , mas não a satisfação duradoura?

Anote pelo menos uma atitude que você pode tomar para enfrentar quaisquer tendências de cair no modo de missão oculta.



- O que estou fazendo está em harmonia com o que mais valorizo?
- Tenho um Mordecai em minha vida?

Minha(s) atitude(s)

3. Qual a missão oculta de sua equipe? Use as perguntas a seguir para estimular o debate em sua equipe, e anote seus pensamentos ou conclusões no espaço abaixo. Em seguida, anote pelo menos uma atitude que sua equipe pode tomar para enfrentar quaisquer tendências de cair no modo de missão oculta.

- Nossa equipe se tornou orgulhosa, arrogante ou individualista?
- As coisas estagnaram em nossa equipe?
- Nossa equipe deixou de ser insegura uns com os outros?

Nossa(s) atitude(s)



4. Qual a missão oculta de nossa igreja ou organização? Use as questões a seguir para estimular o debate em sua equipe, e anote seus pensamentos ou conclusões no espaço abaixo. Em seguida, anote pelo menos uma atitude que sua equipe pode tomar para evitar cair na missão oculta.

- Existem piadas ou frases sarcásticas (ex.: “uma igreja de sucesso para pessoas de sucesso”) usadas para descrever nossa igreja ou organização?
- A missão de nossa igreja passou da visão de quem é Deus para o foco na sobrevivência?

Nossa(s) atitude(s):