

- I. Os cinco “Eu creio que”
 - i. A igreja local é o empreendimento de liderança mais intensivo da sociedade
 - ii. Existe um dom espiritual de liderança – algumas pessoas têm esse dom, outras não
 - iii. Muitas igrejas involuntariamente enfraquecem a expressão do dom de liderança
 - iv. A maioria das pessoas adora ser liderada
 - v. A igreja local é a esperança do mundo, e seu futuro está principalmente na mão de seus líderes
- II. As funções da liderança
- III. O que precede a visão?
A chave da liderança: o coração de Deus e o coração humano alinhados perfeitamente com o que frustra o céu e a terra
- IV. Descontentamento santo
- V. O que você não consegue suportar?
Provavelmente Deus também está chateado com isso
- VI. Observações sobre o Descontentamento santo

VII. A teoria da liderança básica (Robert Quinn)

VIII. Você deve manter viva a esperança
Não tem que acabar deste jeito!

À medida que sua liderança é trabalhada, cremos que o Espírito Santo está tocando você e falando ao seu coração. Portanto, as perguntas para discussão podem ser usadas individualmente ou com sua equipe. Nossa esperança é que elas sejam o ponto de partida de discussões usadas para os propósitos de Deus no seu crescimento e de sua equipe.

1. Bill Hybels desafiou os líderes a descobrir o que os “arrasa”. O que deixa você “arrasado”? Por dois minutos, escreva qualquer coisa e tudo que vier à sua mente no espaço abaixo. Não pare para pensar em suas respostas – só escreva.

O que me deixa “arrasado”...

- Após dois minutos, olhe sua lista e circule o item que te “arrasa” mais e que pode ser o seu Descontentamento santo. (Se não conseguir limitar a um, limite a dois ou três.)
Nota: Se não estiver claro qual é seu Descontentamento santo, comece nossa jornada para essa descoberta por meio da oração. Peça a Deus que vá lhe mostrando nas próximas semanas e meses.
- Se todos estiverem à vontade, cada pessoa pode compartilhar o que circulou.
- Que passos práticos você pode dar para “provocar” seu Descontentamento santo nas próximas semanas e meses?

2. Nesta sessão, Bill mostrou que uma “experiência de bombardeio” ou “Momento Popeye” precisa acontecer na vida do líder a fim de que uma visão nasça a partir de seu Descontentamento santo.
 - Discuta com sua equipe se e *quando* passaram por uma experiência assim e a visão que ela iniciou.
 - De que maneira essa visão impactou sua igreja ou ministério (se impactou)?
3. Bill explicou que quando um líder lidera a partir de seu Descontentamento santo e chega a um “Momento Popeye”, começa a liderar num novo nível, chamado de Teoria da liderança básica.
 - Revise a lista de características. Que características você enxerga em sua própria experiência de liderança?
 - a. Quando um líder é pego por um Descontentamento santo, ele muitas vezes entra numa disposição mental diferente
 - b. Você rende seu ego, porque a causa é mais importante do que você ter que inventar todas as novas ideias
 - c. Você se concentra em níveis mais elevados e focaliza de maneira mais intensa porque a causa exige isso
 - d. Você assume riscos que normalmente não assumiria porque você tem de fazê-lo
 - e. Sua criatividade fica aguçada
 - f. Você envolve os membros da equipe num nível mais elevado
 - g. Seu senso de urgência enobrece sua liderança

Que característica você gostaria de ter, mas precisa da graça de Deus e de ajuda para fazê-lo? Escreva abaixo.